

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En SERACIS Ltda., nos comprometemos a crear valor a nuestras partes interesadas, buscando el equilibrio entre los componentes económico, social y ambiental y fomentando estándares éticos en todas nuestras actuaciones. Para esto:

- Reconocemos los impactos de nuestras decisiones sobre los grupos de interés.
- Propiciamos la generación de valor social, económico y ambiental.
- Cumplimos la legislación y aseguramos el respeto por los Derechos Humanos en toda nuestra área de influencia.
- Nos comprometemos a prevenir la vulneración de los Derechos Humanos conforme a lo establecido en nuestra Política de Derechos Humanos G-EO-16
- Hacemos uso racional de los recursos que empleamos, gestionamos adecuadamente los aspectos e impactos ambientales y fortalecemos la cultura ambiental en el marco del mejoramiento continuo y la sostenibilidad.
- Mantenemos y fortalecemos vínculos positivos, transparentes y relevantes con los grupos de interés, buscando un mutuo beneficio entre SERACIS LTDA y la sociedad; y que contribuyan al fortalecimiento institucional.
- Medimos nuestro desempeño en materia de Responsabilidad Social y lo reportamos a los grupos de interés, con estándares aceptados internacionalmente.
- Reconocemos que el Talento Humano es quien hace viable el funcionamiento de la Compañía, por ello nos comprometemos con su formación para mantener competentes, promoviendo la salud física y psicológica, reforzando el vínculo del personal con la compañía y sus familias, desarrollando estrategias para apoyar

económicamente a los empleados, reconociendo el buen desempeño de nuestro personal y propiciando la participación y aporte en el crecimiento de la compañía.

En coherencia con estos lineamientos, Nos comprometemos a promover la diversidad e inclusión en todas nuestras actuaciones, porque creemos en la importancia de desarrollar una cultura organizacional de trabajo incluyente, respetando la dignidad humana, apreciando la diversidad en la fuerza laboral como fuente de ventaja competitiva y manteniendo un ambiente laboral seguro, participativo y responsable.

Adoptamos los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que son impulsados por la Naciones Unidas, por eso, trabajamos por tener un país más equitativo desde lo social y ambiental y ser más sostenibles e inclusivos, asumiendo la inversión social como un compromiso con el desarrollo sostenible de la comunidad y la sociedad en general, a través de la FUNDACION AIDA, gestionando y asignando recursos financieros a esta causa, de forma responsable, planificada, sistemática y controlada.

Las iniciativas de inversión social de la empresa se tomarán como punto de partida de las metas planteadas en el plan estratégico de la empresa y sus objetivos en el largo plazo y junto con la Fundación AIDA promoverán el involucramiento de sus empleados en la generación de iniciativas, planificación, ejecución o evaluación de programas de inversión social. No se pretende resolver problemas sociales ni reemplazar el rol del Estado Colombiano y de sus instituciones, la naturaleza de esta política responde exclusivamente a nuestro compromiso con trabajadores, con el país y la comunidad. A partir de esta política, se definen los programas y/o proyectos e iniciativas de inversión social de la empresa, los cuales se describen en el Plan de Calidad de Vida.

Equilibrio en las dimensiones



Social



Ambiental



Económica

Compromiso por:



Bienestar



Diversidad e inclusión



Inversión social



Medio Ambiente

La cumplimos cuando:



Creamos vínculos transparentes



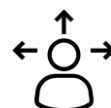
Cumplimos la legislación



Medimos el desempeño y reportamos



Reconocemos y respetamos las partes



Analizamos el impacto de las decisiones



Somos incluyentes

Fecha de revisión: 12 de diciembre de 2025

Esta política ha sido actualizada y aprobada por la Junta de Socios el día 12 de diciembre de 2025, mediante acta No.728 a través de la cual se aprueba la Política de Responsabilidad Social Empresarial



APRUEBA
SANTIAGO GUTIERREZ
Representante Legal.