



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL GQ59

16/08/2017
Versión 03

Pág. 1 de 1

SERACIS Ltda., se compromete a crear valor a sus partes interesadas, buscando el equilibrio entre los componentes económico, social y ambiental y fomentando estándares éticos en todas sus actuaciones. Dicho compromiso se expresa en:

- Reconocer los impactos que las decisiones de la Empresa tienen sobre los grupos de interés.
- Propiciar la generación de valor social, económico y ambiental.
- Cumplir la legislación y asegurar el respeto a los Derechos Humanos en toda nuestra área de influencia.
- Hacer uso racional de los recursos que emplea la Empresa, una gestión adecuada de los aspectos e impactos ambientales y el fortalecimiento de la cultura ambiental en el marco del mejoramiento continuo y la sostenibilidad.
- Mantener y fortalecer vínculos positivos, transparentes y relevantes con los grupos de interés, que favorezcan una relación de mutuo beneficio entre SERACIS LTDA y la sociedad; y contribuyan al fortalecimiento institucional.
- Medir el desempeño socialmente responsable y reportarlo a los grupos de interés y otros públicos en general, con estándares aceptados internacionalmente.

Siendo el Talento Humano quien hace viable el funcionamiento de la Compañía, SERACIS se compromete con estos a:

- Formar para mantener competentes.
- Promover la salud física y psicológica.
- Reforzar el vínculo del personal con la compañía
- Generar lazos entre Seracis Ltda. y sus familias.
- Desarrollar estrategias para apoyar económicamente a los empleados.
- Reconocer el buen desempeño de nuestro personal.
- Propiciar la participación y aporte en el crecimiento y futuro de la compañía.

En coherencia con estos lineamientos, Seracis Ltda. se compromete a promover la diversidad e inclusión en todas sus actuaciones, porque cree en la importancia de desarrollar una cultura organizacional de trabajo incluyente, poniendo en un lugar central en la empresa el respeto por la dignidad humana y que aprecia la diversidad en su fuerza laboral como fuente de ventaja competitiva para el negocio y mantener un ambiente laboral seguro, participativo y responsable.

Atraer talento de diferentes entornos produce equipos de trabajo más creativos y flexibles, apoyándose con la innovación y el aprovechamiento del mejor potencial de los colaboradores para el logro de los resultados.

La Empresa busca alcanzar los objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) que son impulsados por la Naciones Unidas con el fin de que todos podamos contribuir y superar la pobreza, la lucha contra la desigualdad y la injusticia y enfrentar los cambios climáticos, por eso Seracis Ltda. trabaja por tener un país más equitativo desde lo social y ambiental y ser más sostenible e inclusivo, asumiendo la inversión social como un compromiso con el desarrollo sostenible de la comunidad y la sociedad en general, a través de la **FUNDACION AIDA** asignará recursos financieros a esta causa, de forma responsable, planificada, sistemática y controlada.

Las iniciativas de inversión social de la empresa se tomarán como punto de partida de las metas planteadas en el plan estratégico de la empresa y sus objetivos en el largo plazo y junto con la Fundación AIDA promoverán el involucramiento de sus empleados en la generación de iniciativas, planificación, ejecución o evaluación de programas de inversión social. No se pretende resolver problemas sociales ni reemplazar el rol del Estado Colombiano y de sus instituciones, la naturaleza de esta política responde exclusivamente a nuestro compromiso con trabajadores, con el país y la comunidad.

A partir de esta política, se definen los programas y/o proyectos e iniciativas de inversión social de la empresa, los cuales se describen en el Plan de Calidad de Vida.

Fecha de revisión: 16 de junio del 2020

ELABORA
FLOR VELASCO TULCANAZA
Subdirectora de Gestión Humana

REvisa
SARA HENAO CADAVID
Directora de Proyectos y Calidad

APRUEBA
LUIS FERNANDO CARVAJAL PALACIO
Representante Legal